

# Aanbrengprogramma

## Werf een collega

Vos Logistics is continu op zoek naar nieuw talent! Naar medewerkers zoals jij. Daarom willen we jouw hulp inschakelen bij het werven van nieuwe collega's. Jij bent onderdeel van de organisatie, bent bekend met onze doelen en ambities en weet als geen ander waar we voor staan als bedrijf en werkgever.

Promoot daarom onze vacatures in jouw netwerk. Hiermee help je een werkzoekende kennis, oud-collega of familielid aan een nieuwe baan en ons aan een nieuwe collega! Een win-win situatie dus. Ook voor jou! Iedere aangebrachte collega levert jou namelijk € 500,- netto op.

- ✓ Eerste nieuwe collega € 500,- netto
- ✓ Tweede nieuwe collega € 500,- netto
- ✓ Derde nieuwe collega € 500,- netto + aanvullend een voucher voor een *Citytrip of Racing Experience*.

### There's one more thing: win een extra prijs!

Naast een geldbonus en een voucher, maak je ieder kwartaal ook kans op een extra prijs. In de nieuwsbrief lees je welke prijs je kunt winnen of welke collega gewonnen heeft. Iedere nieuwe collega die jij succesvol hebt aangebracht telt mee!

### Procedure

Wat moet je doen om in aanmerking te komen voor jouw aanbrengbonus?

- ✓ Jij motiveert een bekende om te solliciteren bij Vos Logistics. Dit kan rechtstreeks via onze jobsite of per mail. Belangrijk is dat jouw kandidaat in zijn/haar sollicitatie jouw naam vermeld.
- ✓ Jij vult het online aanbrengformulier volledig in. Je ontvang hierna een bevestiging per mail.
- ✓ Zodra jouw kandidaat wordt aangenomen en er voldaan is aan de onderstaande spelregels, ontvang je jouw bonus.

## De spelregels

Hieronder vind je een kort overzicht van de spelregels van ons aanbrengprogramma.

- ✓ Alle medewerkers mogen meedoen aan dit programma, ook als je stagiair(e) of oproepkracht\* bent. Er zijn twee uitzonderingen hierop:
  - a. HR medewerkers, waaronder ook recruiters, keren we geen aanbrengbonus uit. Het werven van collega's vinden wij bij hun job horen.
  - b. Teamleiders en managers komen in aanmerking voor de aanbrengbonus mits zij kandidaten voorstellen buiten hun eigen discipline / afdeling.
- ✓ Als jouw kandidaat een arbeidsovereenkomst aangaat van tenminste zes maanden en minimaal twee maanden werkzaam is, kom je automatisch in aanmerking voor de aanbrengbonus.
- ✓ Het aanbrengprogramma is gebaseerd op *'wie het eerst komt, het eerst maalt'*. Is jouw kandidaat aangedragen door een ander, dan heeft degene die de kandidaat als eerst heeft aangebracht, recht op de aanbrengbonus.
- ✓ Indien de aangedragen kandidaat al bekend is bij Vos Logistics, is de aanbrengbonus niet van toepassing. Uiteraard brengen we je hiervan zo snel mogelijk op de hoogte.
- ✓ Wanneer de aangedragen kandidaat via een uitzend- of werving en selectiebureau bij Vos Logistics komt te werken, is de aanbrengbonus niet van toepassing vanwege de bijkomende investeringen in de kandidaat.
- ✓ In het geval dat er geen vacature is op het moment dat de aangedragen kandidaat solliciteert, worden zijn/haar gegevens gedurende 6 maanden bewaard. Op het moment dat de kandidaat alsnog binnen deze tijd wordt aangenomen, kom je alsnog in aanmerking voor de aanbrengbonus.
- ✓ Als je een oud-collega aandraagt die de organisatie tenminste 6 maanden daarvoor heeft verlaten, kom je ook in aanmerking voor de aanbrengbonus.
- ✓ De aanbrengbonus is niet van toepassing op de posities van stagiaires, afgestudeerden en vakantiekrachten.
- ✓ Interne verplaatsingen zijn uitgesloten van het aanbrengprogramma.
- ✓ De aanbrengbonus wordt uitbetaald bij de eerstvolgende salarisuitbetaling nadat de kandidaat tenminste twee maanden werkzaam is bij Vos Logistics.
- ✓ Op het moment dat de aanbrengbonus wordt uitbetaald, moet je zelf nog werkzaam zijn bij Vos Logistics. Ben je niet meer werkzaam, dan vervalt het recht op de aanbrengbonus.
- ✓ Als jouw derde kandidaat wordt aangenomen binnen 12 maanden, ontvang je een voucher als aanvulling op de aanbrengbonus. Je kunt kiezen uit een voucher voor een citytrip of een race experience.
- ✓ Ieder kwartaal verloot Vos Logistics een extra prijs onder de deelnemers van het aanbrengprogramma, die dat kwartaal een of meer kandidaten succesvol hebben aangedragen.
- ✓ De aanbrengbonus, voucher en een eventueel gewonnen prijs, wordt niet uitgekeerd aan werknemers die niet aan de spelregels voldoen of wie misbruik maakt van het aanbrengprogramma.
- ✓ Een voucher en/of een gewonnen prijs zijn niet inwisselbaar voor geld.
- ✓ Bij onduidelijkheden over deze spelregels kan contact opgenomen worden met Corporate Recruitment via [recruitment@voslogistics.com](mailto:recruitment@voslogistics.com).
- ✓ Vos Logistics behoudt zich te allen tijde het recht voor een aangedragen kandidaat te weigeren.
- ✓ Vos Logistics behoudt het recht om het aanbrengprogramma en de spelregels op elk moment en om welke reden dan ook te veranderen of te beëindigen en zal haar medewerkers daarover informeren.

## Meer informatie

Neem contact op met jouw leidinggevende / manager of de afdeling HR voor meer informatie.

\* Voor stagiaires en oproepkrachten gelden afwijkende spelregels die je kunt opvragen bij jouw leidinggevende of afdeling HR.